

Кадровое обеспечение

Число штатных должностей в 2021 году, на начало – 191 единиц, на конец – 189 единиц. На 04.03.2021 – 188 единиц (было проведено сокращение численности и штата работников филиала «Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями»: 3 штатные единицы сторожа 1 разряда в связи с переходом на охранную сигнализацию). На 29.10.2021 – 189 единиц (продолжение пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода на территории НСО за гражданами пожилого возраста и инвалидами в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на 2020-2022 годы)

Списочный состав работающих на конец 2021 года составил 152 человека (мужчин – 9, женщин - 143) в том числе 6 внешних совместителей.

Должностной состав на начало 2021 года:

- социальных работников – 79
- специалистов по социальной работе – 33
- медицинских работников (врач, мед.сестры, санитарки) – 12,25
- педагогических работников (социальные педагоги, педагоги-психологи, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатели, педагоги-организаторы) – 13,5
- административно-хозяйственного, управленческого персонала и других должностей (руководители подразделений, бухгалтеры, специалист по охране труда, юрисконсульт, уборщики помещений и территорий, водители, сторожи и другие) – 53,25

Образование сотрудников

Образование	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	человек							
Высшее	39	37	42	48	48	49	53	43
Среднее профессиональное	56	48	45	37	42	40	50	45
Начальное профессиональное	28	29	28	27	26	30	31	29
Среднее общее (полное)	47	45	44	44	42	34	36	35

Повышение квалификации

Все специалисты по направлениям деятельности, которые подлежат лицензированию, своевременно проходят курсы повышения квалификации. В 2021 году курсы повышения квалификации прошли (72ч и более) 44 человека.

Медосмотр

Категориям сотрудников, для осуществления, деятельности которых обязательно прохождения медосмотра, он обеспечен за счет учреждения в соответствии с графиком. В 2021 году профосмотр прошли 120 человек.

Движение кадров

В течение 2021 года текучесть кадров составила 6,4%. Принято на работу – 19 человек, уволилось – 27 человек.